

**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE GUAYAQUIL  
(M. I. MUNICIPALIDAD DE GUAYAQUIL)**

**CONVOCATORIA PÚBLICA No. CONPU-DRH-2014-003  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

1. El artículo 228 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone que el ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición.
2. El artículo 66 de la Ley Orgánica de Servicio Público (LOSEP), establece que para llenar los puestos vacantes se efectuará un concurso público de merecimientos y oposición, garantizando a las y los aspirantes su participación sin discriminación alguna conforme a lo dispuesto en la Constitución de la República, esta Ley y su Reglamento. Estos concursos deberán ser ejecutados por las respectivas Unidades de Administración del Talento Humano.
3. El artículo 360 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomías y Descentralización (COOTAD), dispone que la administración del talento humano de los gobiernos descentralizados será autónoma y se regulará por las disposiciones que para el efecto se encuentren establecidas en la ley y en las respectivas ordenanzas o resoluciones de las juntas parroquiales.
4. A través del segundo suplemento del registro oficial No.702 del 14 de mayo del 2012, se publicó y entró en vigencia, la "Normativa Sustitutiva de la Norma del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal", contenida en el Acuerdo No. MRL-2012-000056 expedido por el Ministerio de Relaciones Laborales, que tiene por objeto establecer el procedimiento y los instrumentos de carácter técnico y operativo que permitan a la Unidad de Administración del Talento Humano (UATH) de las instituciones del Estado sujetas al ámbito de la LOSEP y su Reglamento General, escoger a la persona más idónea entre las y los aspirantes para ocupar un puesto público.
5. Mediante Acuerdo Ministerial Nro. MRL-2012-0226 del 26 de diciembre de 2012, publicado en el Cuarto Suplemento del Registro Oficial No. 859 del 28 de diciembre del 2012, se emitió la Reforma a la Norma Sustitutiva de la Norma del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal.
6. Por Acuerdo Ministerial Nro. MRL-2013-0120 del 8 de julio de 2013, publicado en el Suplemento del Registro Oficial No. 48 del 31 de Julio del 2013, se reformó la Norma Sustitutiva de la Norma del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal.
7. Mediante Acuerdo Ministerial Nro. MRL-2013-0210 del 6 de noviembre del 2013, publicado en el Suplemento del Registro Oficial No. 127 del 20 de noviembre del 2013, se emitió la Reforma a la Norma Sustitutiva de la Norma del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal.
8. Por Acuerdo Ministerial Nro. MRL-2014--0075 del 27 de marzo del 2014, publicado en el Suplemento del Registro Oficial No.223 del 10 de abril del 2014, se reformó la Norma Sustitutiva de la Norma del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal.
9. Mediante Acuerdo Ministerial Nro. MRL-2013-0102 del 5 de mayo del 2014, publicado en el Suplemento del Registro Oficial No.244 del 13 de mayo del 2014, se reformó la Norma Sustitutiva de la Norma del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal.

En función de lo anterior, se convoca a los interesados (as) a participar en el **CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN**, para llenar el siguiente puesto vacante subordinado a la Dirección de **RECURSOS HUMANOS**, acorde los siguientes términos y condiciones:

CARGO	GRADO	DIRECCIÓN	No. VACANTES	RMU (USD)
MÉDICO OCUPACIONAL	15	RECURSOS HUMANOS	01	U.S.D.\$1,300.00 más beneficios de ley.

Las personas interesadas en participar como candidatos (as) en el Concurso de Merecimientos y Oposición, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

**MÉDICO OCUPACIONAL, GRADO 15: Requisitos Generales:** Acreditar título profesional de Médico ó Doctor en Medicina, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la SENACYT. Acreditar estudios de postgrado (maestría) o tener la calidad de Egresado en Seguridad y Salud Ocupacional o materias afines. Poseer conocimientos y destrezas en el manejo de programas informáticos a nivel intermedio, tales como Word, Excel, PowerPoint. Acreditar experiencia laboral de no menos dos años en posiciones similares. Otros requisitos: Tener conocimientos de normas de seguridad, en reglamentos interno de trabajo, normas del código del trabajo, protocolos de seguridad, disposiciones del IESS en materia laboral y ocupacional.

Las personas interesadas en participar en el Concurso de Méritos y Oposición, entregarán su "Hoja de Vida" en la recepción de la Dirección de Recursos Humanos, ubicada en el cuarto piso del edificio del Palacio Municipal, calles 10 de Agosto No.112 entre Pichincha y Malecón, los días **12, 13,16, 17, 18, 19, 20 y 23 de junio del 2014, dentro del horario de 9H00 a 12H00; y, de 14H00 a 16H00.** Los interesados deberán adjuntar a su hoja de vida copias certificadas ante Notario Público del título profesional, certificados u otros que acrediten su formación académica, y aquellos que sean requeridos en esta convocatoria.

La postulación al presente concurso **no tiene costo alguno** por parte de los participantes al presente concurso.

Por causa de posteriores auditorías, la documentación presentada por la o el postulante, **no será devuelta.**

#### TRÁMITE DEL CONCURSO

La nómina de los preseleccionados será publicada en las carteleras ubicadas en las carteleras de la Dirección de Recursos Humanos, y también en el portal electrónico [www.guayaquil.gob.ec](http://www.guayaquil.gob.ec).

Guayaquil, 12 de junio del 2014

**Abg. Jaime Nebot Saadi**  
**ALCALDE DE GUAYAQUIL**

**Ing. Patricio Medina Zambrano**  
**DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS**